

---

# La estructura de salarios pactados en España

Hipólito J. Simón Pérez

## Tesis de Doctorado

**Facultad:** Económicas

**Director:** Dr. Clemente Hernández Pascual

**1998**

---

# **La estructura de salarios pactados en España**

Hipólito J. Simón Pérez  
*Instituto de Economía Internacional-Departamento de Análisis  
Económico Aplicado  
Universidad de Alicante*

## **Agradecimientos**

La investigación que ha dado lugar a este libro se ha beneficiado de la financiación procedente de una ayuda a la investigación de la *Institución Valenciana d'Estudis i Investigació* (ref. código 006/75) y del proyecto de investigación GV-2455/94 del *Programa de Proyectos de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico "Generalitat Valenciana"*.

Deseo expresar mi más sentido agradecimiento al Dr. Clemente Hernández por sus oportunos comentarios y, muy especialmente, por el aliento y sosiego que me ha proporcionado, siempre en las dosis justas. Estoy en deuda, además, con Elena Martínez, por su denodada colaboración en la recopilación de datos, nunca suficientemente recompensada, y con Juan Francisco Canal de la *Universidad de Oviedo*, por su inestimable ayuda.

Mi agradecimiento se extiende, finalmente, a mi familia, por el ánimo constante que me ha infundido durante este prolongado período, y al conjunto de mis compañeros del departamento de *Análisis Económico Aplicado* de la *Universidad de Alicante*, en especial a aquellos a los que me une una siempre gratificante amistad.

# ÍNDICE

Introducción	5
<u>I. La negociación colectiva en España</u>	11
1. <u>Principales características del <i>modelo</i> español de negociación</u>	13
2. <u>Marco institucional y legal</u>	44
3. <u><i>Concertación social</i> y negociación colectiva</u>	52
<u>II. La naturaleza de las diferencias salariales intersectoriales</u>	58
1. <u>Enfoques sobre el origen de las diferencias salariales intersectoriales</u>	62
1.1. <u>La teoría <i>competitiva</i></u>	63
1.2. <u>Las teorías <i>no competitivas</i></u>	85
1.2.1. <u>La vía <i>heterodoxa: institucionalismo</i> y teoría de la <i>segmentación</i></u>	86
1.2.2. <u>La teoría de los <i>salarios de eficiencia</i></u>	92
1.2.3. <u>Teorías del <i>reparto de rentas</i></u>	109
2. <u>Las diferencias salariales intersectoriales en España</u>	130
3. <u>La negociación colectiva y la estructura salarial intersectorial</u>	135
<u>III. La estructura de salarios pactados en la negociación colectiva de sector en España</u>	150
1. <u>Principales características de las tarifas salariales</u>	157
2. <u>La estructura de salarios pactados por categorías profesionales</u>	180
3. <u>Evolución temporal de la estructura de salarios pactados</u>	188
4. <u>Análisis de los factores determinantes de los salarios pactados</u>	193
5. <u>Diferencias territoriales de salarios pactados</u>	223
6. <u>Diferencias intersectoriales de salarios pactados</u>	240
7. <u>Negociación colectiva y determinación de salarios en España</u>	244
<u>Conclusiones</u>	256
<u>Relación de gráficos y tablas</u>	265
<u>Anexos</u>	270
<u>Referencias bibliográficas citadas</u>	323