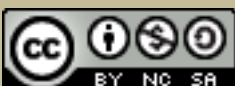




CID  
COMPETENCIAS EN INFORMACIÓN DIGITAL

# MANTENERSE ACTUALIZADA/O EN INFORMACIÓN CIENTÍFICA: RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS



**Reconocimiento – NoComercial-CompartirIgual (By-nc-sa):** No se permite un uso comercial de la obra original ni de las posibles obras derivadas, la distribución de las cuales se debe hacer con una licencia igual a la que regula la obra original.

# ÍNDICE

RSS (Really Simple Syndication)	2
Alertas y suscripciones	3
Webs, Blogs, Wikis	3
Foros y listas de distribución	4
Marcadores sociales	4
Preprints y Onlinefirst ...	5
Redes sociales verticales profesionales	5
Curación de contenidos (content curation)	6
Mantenerse actualizada/o en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	8
Para finalizar	14

La adquisición y uso de competencias informáticas e informacionales no concluye con la finalización de los estudios superiores.

Estas competencias y habilidades obtenidas hay que enmarcarlas dentro del aprendizaje continuo a lo largo de la vida (lifelong learning), tratándose, por tanto, de un proceso cíclico y de actualización constante.

Uno de los objetivos de este curso es precisamente mantenerse actualizada/o en la información científica. Para ello contamos con diversas herramientas que facilitan esta tarea.

## RSS (Really Simple Syndication)

La sindicación de contenidos es quizás la herramienta más comúnmente utilizada para estar al día de las últimas noticias o publicaciones en el ámbito de nuestro interés.



Prácticamente todas las webs y recursos de información disponen de un servicio de sindicación de contenidos que permiten recibir notificaciones cuando el contenido suscrito se actualiza.



Son programas de escritorio o sitios web (también para smartphones) que permiten visualizar de forma centralizada los canales suscritos en distintas fuentes, facilitando el acceso a los mismos sin necesidad de tener que visitar una a una las páginas webs suscritas.

Para facilitar la lectura de los canales suscritos mediante RSS es conveniente utilizar agregadores.



## ALERTAS Y SUSCRIPCIONES

Los recursos de información tales como bases de datos, portales de revistas-e, sumarios-e, OPAC... permiten suscribirse a sus servicios personalizados. Aunque no están disponibles en todos los recursos, los servicios principales que suelen ofrecer son:

- ◆ **Suscripciones (favoritos):** envía notificaciones al correo electrónico cuando se publica un nuevo contenido con los criterios seleccionados (un nuevo número de revista, nuevos documentos de una materia concreta...).
- ◆ **Guardar búsquedas:** permite volver a ejecutar una búsqueda previamente guardada. En algunos casos se puede recibir en el correo de forma periódica, nuevo contenido publicado que coincida con los criterios de la búsqueda guardada (i.e. ScienceDirect).

En algunos recursos de información existe la posibilidad de crear **alertas de citas** que permiten recibir notificaciones cuando se publiquen documentos que nos citen, o bien cuando indexen un trabajo de nuestra autoría.



## WEBS, BLOGS, WIKIS

Además de las fuentes de información científica más convencionales y académicas como bases de datos, portales de revistas-e..., existen otras con un carácter más independiente y abierto a la participación colectiva.

Estos recursos, salvo excepciones, son de acceso abierto y gratuito. Pertenecen a la llamada web 2.0 y permiten la participación colectiva en la creación de contenidos ya sea publicando comentarios, puntuando, recomendando, aportando conocimientos...

Son fuentes menos rigurosas, en principio, pero también más versátiles y dinámicas.



Las guías temáticas de la BUA contienen una selección rigurosa de estas fuentes de información clasificadas por materia.

## FOROS Y LISTAS DE DISTRIBUCIÓN

Los foros están orientados al debate o intercambio de opiniones mientras que las listas de distribución se encargan de la difusión de información relevante en un ámbito temático concreto.

En ambos casos suelen estar promovidos por asociaciones o colectivos profesionales.



## MARCADORES SOCIALES



Un marcador social es un enlace a un recurso web que se desea compartir.

Las aplicaciones de marcadores sociales permiten almacenar, compartir y clasificar enlaces en Internet, mediante etiquetas personalizadas (tags) que describen el contenido o materia del recurso compartido.

La información suele ser bastante relevante puesto que la clasificación y selección de recursos se realizan de forma manual.

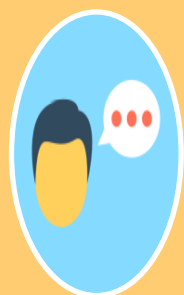


Los marcadores sociales son especialmente interesantes para obtener información de grupos con intereses comunes en áreas temáticas concretas.

## PREPRINTS, ONLINEFIRST

Este apartado contempla otras alternativas para estar al día en la información más reciente. Dependiendo del recurso reciben denominaciones distintas aunque aquí se muestran las más comunes:

- ◆ **Preprints:** son documentos que están pendientes de revisión y que todavía no han sido publicados en una revista, pero están disponibles para su consulta en línea.
- ◆ **Onlinefirst:** son documentos ya revisados y pendientes de ser publicados formalmente en una revista. También son consultables en línea.



Una herramienta interesante es la que ofrece la base de datos Web of Science para el seguimiento semanal de los documentos más actuales, tendencias en la investigación, hotpapers..., que permite acceder al contenido científico más actual y relevante.

**SCIENCEWATCH**

## REDES SOCIALES VERTICALES PROFESIONALES

Consideramos redes sociales **verticales** a aquellas que versan sobre una temática concreta, a diferencia de las llamadas redes horizontales o generales (Facebook, Twitter,..).

Los perfiles de usuarias y usuarios en estas redes verticales son más homogéneos y segmentados, al compartir intereses comunes en un campo concreto.

Las redes sociales **profesionales** son en definitiva redes verticales que están especializadas en el mundo laboral y de los contactos profesionales. Permiten interactuar y compartir conocimientos en el plano profesional/laboral con profesionales de diferentes ámbitos.

Para todos los ámbitos profesionales:



Para sectores concretos:



## CURACIÓN DE CONTENIDOS (CONTENT CURATION)

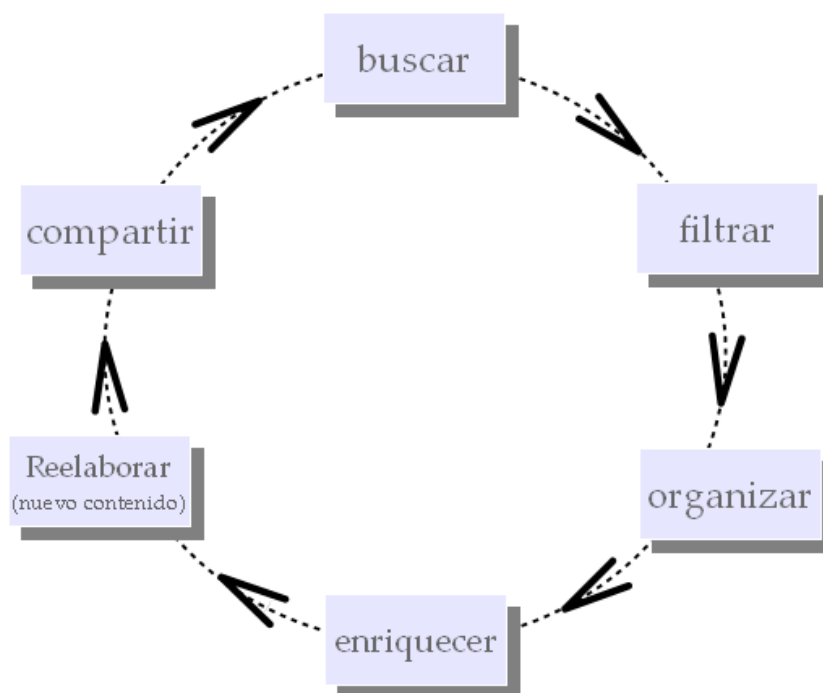
Aunque este apartado trata más aspectos que el tema que nos ocupa, puede ser de interés conocer de forma global otras fases que intervienen en el tratamiento de la información.



La curación de contenidos tiene como objetivo fundamental filtrar la información relevante para la usuaria/o, con el propósito de recopilar, organizar y crear nuevo contenido para posteriormente difundirlo

Esta estrategia surge como respuesta a la ingente cantidad de información a la que tenemos que hacer frente en cualquier proceso de búsqueda.

El proceso de curación por tanto consta de diversas etapas:



En definitiva, las herramientas de curación de contenidos se encargan de filtrar y seleccionar información, devolviendo sólo aquello que nos sea útil en función de nuestros intereses.



Para buscar: permiten buscar y analizar, de manera simultánea y a tiempo real, en la web social (blogs, marcadores, redes sociales...).



Para filtrar: automatiza acciones en canales y servicios web mediante condiciones. Herramienta muy potente para estar al día de la información publicada de nuestro interés, permitiendo automatizar envíos de información cuando se cumpla la condición puesta.





Para organizar: red colaborativa de marcadores sociales para la organización de contenidos web



Para difundir: creación de contenidos con formato de periódico online con una temática concreta a partir de contenidos recogidos y filtrados desde distintos canales (redes sociales, web, YouTube, RSS...)



## MANTENERSE ACTUALIZADA/O EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

En la siguiente tabla encontraréis una serie de recursos que os pueden ser útiles a la hora de estar informados e informadas en **Relaciones Laborales y Recursos Humanos**. No pretende ser una lista exhaustiva sino sólo orientativa de la cantidad de recursos que hay a vuestra disposición para permanecer al día en la red.

BLOGS	
Título	Descripción
<a href="#"><u>Un mundo de relaciones laborales</u></a>	Blog del grupo Augusto Plató, integrado por profesorado y profesionales del ámbito de las relaciones laborales de ambos lados del Atlántico.
<a href="#"><u>Una mirada crítica a las relaciones laborales</u></a>	Blog del profesor Ignasi Beltran, de la UOC, que pretende aportar una aproximación al mundo del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

<b><u><a href="#">AFLabor</a></u></b>	Blog de Antonio Fernández, profesor de la Universitat Rovira i Virgili de Tarragona, sobre Derecho del Trabajo, Recursos Humanos y Empleo.
<b><u><a href="#">Inveslab</a></u></b>	Blog sobre Ciencias Laborales de Inveslab, grupo de investigación de la Universitat de València, que pretende aproximarse al fenómeno laboral con una perspectiva multidisciplinar de los recursos humanos y las relaciones laborales.
<b><u><a href="#">Más allá de los RRRHH</a></u></b>	Blog de Raúl Píriz, experto en políticas de personal y Estrategias de RRHH y director del Grupo RHM de Comunicación. En palabras de su autor, este blog ofrece una "visión crítica, libre e independiente" sobre la gestión de los RRHH.
<b><u><a href="#">Blog de RRHH (EducaciOnline)</a></u></b>	Blog sobre RRRHH de EducaciOnline, proyecto surgido de la colaboración entre la UOC y la Enciclopèdia Catalana.
<b><u><a href="#">Blog de RRHH (IMF)</a></u></b>	Blog de RRHH de la IMF Business School, con contenidos de actualidad sobre el sector de RRHH, el liderazgo, Management 2.0, Coaching...
<b><u><a href="#">Blog de ANAGSE</a></u></b>	Blog de la Asociación Nacional de Abogados y Graduados Sociales Emprendedores.
<b><u><a href="#">Legal Today</a></u></b>	Blogs del Grupo Thomson Reuters, editor de la base de datos jurídica Aranzadi, entre otros recursos de información.
<b><u><a href="#">Garrigues</a></u></b>	Blog del Despacho Garrigues con varias secciones acerca del Derecho de los Negocios. Destacan las relacionadas con el ámbito Laboral, Tributario y Mercantil.
<b><u><a href="#">No se trata de hacer leer</a></u></b>	Blog del profesor Andrés Boix, de la Universitat de València, sobre actualidad jurídica y Derecho Administrativo, con especial atención al ámbito de la Comunidad Valenciana.
<b><u><a href="#">Actualidad de Derecho Mercantil</a></u></b>	Blog con información y valoración de temas y casos de Derecho Mercantil. Su autor es el profesor Carlos Górriz, de la Universitat Autònoma de Barcelona.
<b><u><a href="#">El Economista</a></u></b>	Conjunto de blogs publicados por el periódico El Economista sobre empresas, finanzas, fiscalidad...

<a href="#"><u>Expansión.com</u></a>	Conjunto de blogs publicados por el periódico Expansión.com de especialistas en economía sobre empresa, finanzas, política, sector inmobiliario, derecho, tendencias, empleo...
--------------------------------------	---

FOROS	
Título	Descripción
<a href="#"><u>Foro de estudiantes de titulaciones de CC. Jurídicas de la UNED</u></a>	Foro de estudiantes de la UNED con información práctica sobre las titulaciones de Ciencias Jurídicas. Incluye varias líneas de debate sobre los estudios de licenciatura, grado, máster, doctorado, formación continua, materiales para el estudio, ofertas de empleo, eventos...

LISTAS DE DISTRIBUCIÓN	
Título	Descripción
<a href="#"><u>DERECHO-ES</u></a>	<p>Lista de distribución de RedIris que tiene como objetivo ser una herramienta de gran utilidad para juristas interesados/as en el Derecho español. Aquí podrás consultar tus dudas, pedir información sobre un tema determinado, desatar debates sobre aspectos polémicos. Como toda lista de distribución, el funcionamiento es como un tablón de anuncios donde vuestros mensajes son recibidos por un conjunto de colegas interesados/as en vuestros mismos temas. Os podrán ayudar y vosotros también les ayudaréis.</p> <p>DERECHO-ES se centra en el derecho español, pero tiene una proyección internacional para dar cabida a todas aquellas personas interesadas en nuestro derecho que no se hallen en España.</p>
<a href="#"><u>DERFINTRIB</u></a>	Lista de distribución de RedIris para aquellas personas interesadas en el Derecho Financiero y Tributario, ya sea como profesorado universitario de dicha disciplina o como profesionales cuyo ejercicio libre o al servicio de la Administración se proyecta de modo fundamental sobre los muchos problemas que se suscitan en el campo de las finanzas públicas.

REDES SOCIALES PROFESIONALES	
Título	Descripción
<u><i>Colegio Oficial de Graduados Sociales de Alicante</i></u>	Grupo en LinkedIn del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Alicante.
<u><i>Recursos humanos 2.0</i></u>	Grupo en LinkedIn para el intercambio de experiencias, herramientas, metodologías, información, materiales y contactos en relación con la gestión de los recursos humanos.
<u><i>Employer branding y reclutamiento 2.0</i></u>	Comunidad en LinkedIn, gestionada por Talent Clue, como punto de encuentro de profesionales de RRHH y reclutadores digitales.
<u><i>Prevención integral</i></u>	Comunidad en LinkedIn (entre otras redes) de profesionales en prevención de riesgos laborales y áreas afines, creada e impulsada por el Centre Específic de Recerca per a la Millora i Innovació a les Empreses (CERpiE) de la Universitat Politècnica de Catalunya.
<u><i>Profesionales del Derecho</i></u>	Grupo en LinkedIn destinado a todos los profesionales del Derecho en España, con debates sobre todo tipo de aspectos relacionados con el Derecho Español y con el ejercicio de las distintas profesiones relacionadas con el mismo.
<u><i>Profesionales del Derecho Administrativo de España e Hispanoamérica</i></u>	Grupo en LinkedIn de profesionales que pretenden compartir inquietudes e información relacionadas con el Derecho Administrativo y el Derecho Público, tanto de España como de países de Hispanoamérica.

GUÍAS TEMÁTICAS	
Título	Descripción
<a href="#"><u>Guías temáticas de la BUA</u></a>	Enlace a las guías elaboradas por la BUA, entre las que se encuentran las de Ciencias Jurídicas.

SERVICIOS DE NOTICIAS	
Título	Descripción
<a href="#"><u>El País</u></a>	Servicio de noticias del diario El País en relación con el ámbito de las Relaciones Laborales.
<a href="#"><u>Cinco Días</u></a>	Servicio de noticias del periódico Cinco Días en relación con el ámbito de las Relaciones Laborales.
<a href="#"><u>El Economista</u></a>	Servicio de noticias de El Economista en relación con el ámbito de las Relaciones Laborales.
<a href="#"><u>RRHHDigital</u></a>	Periódico en línea sobre recursos humanos y empleo.
<a href="#"><u>Noticias Jurídicas</u></a>	Servicio de noticias del portal Noticias Jurídicas con actualidad en materia de legislación, jurisprudencia, artículos doctrinales, cursos y seminarios, emprendimiento, etc.

SERVICIOS RSS	
Título	Descripción
<a href="#"><u>RRHH Magazine</u></a>	Servicio RSS de RHM Grupo de Comunicación sobre Recursos Humanos y actualidad del ámbito laboral.
<a href="#"><u>ORH</u></a>	Servicio RSS del Observatorio de Recursos Humanos.

<a href="#"><u>Universia- Relaciones Laborales</u></a>	Servicio RSS del Portal Universia España en relación con el ámbito de las Relaciones Laborales.
<a href="#"><u>INVASSAT</u></a>	Servicio RSS de novedades del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo.
<a href="#"><u>PreventionWorld</u></a>	Servicio RSS de la plataforma PreventionWorld sobre prevención y recursos en seguridad y salud laboral.
<a href="#"><u>Centro de Documentación Europea de la UA</u></a>	Servicio RSS ofrecido por el Centro de Documentación Europea de la Universidad de Alicante con noticias, eventos, convocatorias, oposiciones, becas, etc. en relación con la Unión Europea.
<a href="#"><u>Servicio Jurídico de la UA</u></a>	Servicio RSS del Servicio Jurídico de la Universidad de Alicante con noticias, eventos, resoluciones, sentencias, normativa, etc. que afectan a los distintos órganos, servicios y unidades de la Institución.
<a href="#"><u>Diariojuridico.com</u></a>	Servicio RSS del portal Diariojuridico.com con actualidad legislativa y jurisprudencial, eventos, entrevistas, actividad profesional, etc.

CONGRESOS Y REUNIONES	
Título	Descripción
<a href="#"><u>Human Resources conferences worldwide (Conference Alerts)</u></a>	Sitio web con información, a nivel internacional, sobre los próximos congresos en relación con los Recursos Humanos, y que permite, incluso, configurar alertas sobre los mismos.
<a href="#"><u>Justice and legal studies conferences worldwide (Conference Alerts)</u></a>	Sitio web con información, a nivel internacional, sobre los próximos congresos en relación con el Derecho, y que permite, incluso, configurar alertas sobre los mismos.

## PARA FINALIZAR

En esta unidad hemos visto algunas herramientas y utilidades que nos pueden ayudar en la tarea de permanecer actualizadas/os en información científica.

Las herramientas descritas son a modo representativo, en ningún caso se trata de una enumeración exhaustiva.

En definitiva, el objetivo de esta unidad es facilitar y ahorrar tiempo en la tarea de estar al día en un mundo tan cambiante como es el de la información científica.